

Politica per la responsabilità sociale ai sensi dello Standard SA8000

Unoenergy S.p.A.

v. X Giugno 2023

 **unoenergy** s.p.a.

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese
di Milano 01368720080
Codice Destinatario: DRLMKW7
R.E.A. Milano 1902560

Sede amministrativa e operativa

Corso Felice Cavallotti 30
18038 Sanremo (IM)
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299
info@unoenergy.it
Numero Verde 800 089 952
www.unoenergy.it

Sede legale

Via Caldera 21, 20153 Milano
Tel. 02 93180753
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

Direzione commerciale

Piazza Dante 7/8
16121 Genova
Tel. 010 5955891

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, Unoenergy S.p.A. (di seguito anche "Società") intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.

In tale contesto, la Società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2014 (di seguito anche "Standard"), in linea alle disposizioni del Codice Etico di Gruppo, dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro.

La presente Politica conferma il pieno impegno di Unoenergy ad agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard in materia di:

- Lavoro Infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione;
- Sistema di gestione SA8000.

In particolar modo, in linea con i nove requisiti dello Standard, Unoenergy si impegna a:

- a) condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età;
- b) condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo;
- c) garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- d) rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- e) non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta;
- f) trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale;
- g) rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;

 **unoenergy s.p.a.**

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese
di Milano 01368720080
Codice Destinatario: DRLMKW7
R.E.A. Milano 1902560

Sede amministrativa e operativa

Corso Felice Cavallotti 30
18038 Sanremo (IM)
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299
info@unoenergy.it
Numero Verde 800 089 952
www.unoenergy.it

Sede legale

Via Caldera 21, 20153 Milano
Tel. 02 93180753
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

Direzione commerciale

Piazza Dante 7/8
16121 Genova
Tel. 010 5955891

- h) rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, nel rispetto del trattamento economico minimo previsto dal CCNL di riferimento, nonché degli accordi contrattuali sottoscritti dal lavoratore e dal datore di lavoro;
- i) predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard.

Unoenergy si impegna affinché i principi dello Standard vengano progressivamente diffusi e compresi lungo la sua catena di fornitura, nella convinzione che tale impegno sia anche un elemento imprescindibile per assicurare la competitività di business nei mercati del XXI secolo. In tal senso, la Società si impegna a promuovere e monitorare il rispetto di tali principi da parte dei suoi fornitori e subfornitori, incoraggiando i suoi partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto.

La Società si impegna, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi inerenti in materia di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione. Si assegneranno le risorse adeguate all'attuazione e il monitoraggio continuo della presente Politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard.

Per quanto riguarda le modalità tramite cui è possibile segnalare eventuali non conformità in materia di SA8000, si prega di fare riferimento al paragrafo 7 del Manuale Operativo SA8000, in cui sono descritte le modalità attraverso cui le persone possono segnalare i singoli casi o sporgere reclami.

 **unoenergy s.p.a.**

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese
di Milano 01368720080
Codice Destinatario: DRMLKW7
R.E.A. Milano 1902560

Sede amministrativa e operativa

Corso Felice Cavallotti 30
18038 Sanremo (IM)
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299
info@unoenergy.it
Numero Verde 800 089 952
www.unoenergy.it

Sede legale

Via Caldera 21, 20153 Milano
Tel. 02 93180753
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

Direzione commerciale

Piazza Dante 7/8
16121 Genova
Tel. 010 5955891