

## Politica per il contrasto al lavoro infantile

Unoenergy S.p.A.

v. X Luglio 2023

 **unoenergy** s.p.a.

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese  
di Milano 01368720080  
Codice Destinatario: DRLMKW7  
R.E.A. Milano 1902560

**Sede amministrativa e operativa**

Corso Felice Cavallotti 30  
18038 Sanremo (IM)  
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299  
info@unoenergy.it  
Numero Verde 800 089 952  
www.unoenergy.it

**Sede legale**

Via Caldera 21, 20153 Milano  
Tel. 02 93180753  
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.  
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

**Direzione commerciale**

Piazza Dante 7/8  
16121 Genova  
Tel. 010 5955891

## Indice

Introduzione .....	3
1. Scopo e ambito di applicazione.....	3
2. Documentazione di riferimento.....	3
3. Modalità operative .....	4
4.1. Tutela del bambino/giovane lavoratore .....	4
4.2. Verifica dell'età in fase di assunzione .....	5
4.3. Azioni di rimedio.....	5
4.4. Monitoraggio della catena di fornitura .....	6
4.5. Responsabilità applicativa e gestione delle segnalazioni in materia di lavoro infantile .....	6

## Introduzione

Unoenergy S.p.A. (di seguito anche la "Società") ritiene che il rispetto dei diritti umani sia una componente fondamentale della sua strategia di responsabilità sociale d'impresa.

In tale contesto, la Società ha ritenuto opportuno redigere la presente Politica per il contrasto al lavoro infantile (di seguito anche la "Politica") al fine di formalizzare ulteriormente l'impegno societario in materia di responsabilità sociale, promuovendo attivamente una cultura di tutela volta a garantire il corretto sviluppo fisico, mentale ed emozionale dei minori.

## 1. Scopo e ambito di applicazione

La Politica definisce i principali impegni societari in materia di contrasto al lavoro infantile, anche in relazione ai processi aziendali legati alla verifica dell'età in fase di assunzione, al monitoraggio della catena di fornitura e alle eventuali azioni di rimedio da attuare in caso di riscontrata presenza di lavoratori di età inferiore a quella prevista dalla normativa applicabile.

La presente Politica si applica in tutti i siti societari e costituisce un elemento di riferimento fondamentale per la conduzione delle attività di monitoraggio e di verifica interna ed esterna rispetto allo Standard SA8000, anche in relazione a fornitori/subappaltatori, agenzie per l'impiego private e sub-fornitori.

## 2. Documentazione di riferimento

La Società si attiene ai principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione 138 dell'ILO sull'età minima, alla Convenzione 182 dell'ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile, alla Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e alle altre norme e regolamenti vigenti a livello nazionale ed internazionale in relazione all'età minima per il lavoro.

Di seguito si presenta una lista, non esaustiva, di riferimenti in ambito normativo/regolamentare internazionale, nazionale e societario:

Riferimenti internazionali:

- Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia);
- Convenzione ONU sui diritti dell'Infanzia (Convenzione adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989);
- Convenzione ILO 138 (Età minima di ammissione al lavoro); Convenzione ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile);

### unoenergy S.p.a.

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese  
di Milano 01368720080  
Codice Destinatario: DRMLKW7  
R.E.A. Milano 1902560

### Sede amministrativa e operativa

Corso Felice Cavallotti 30  
18038 Sanremo (IM)  
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299  
info@unoenergy.it  
Numero Verde 800 089 952  
www.unoenergy.it

### Sede legale

Via Caldera 21, 20153 Milano  
Tel. 02 93180753  
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.  
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

### Direzione commerciale

Piazza Dante 7/8  
16121 Genova  
Tel. 010 5955891

- Raccomandazione ILO 146 (Età minima di ammissione al lavoro - Strumento applicativo della Convenzione 138);
- Raccomandazione ILO 190 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile – Strumento applicativo della Convenzione ILO 182);
- UN Guiding Principles for Business and Human Rights;
- Direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro.

#### Riferimenti nazionali:

- Costituzione italiana, artt. 34 e 37;
- Standard SA8000;
- L. n. 977/1967, - *Tutela del lavoro dei ((bambini)) e degli adolescenti*;
- D.Lgs n. 345/1999-*Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro*;
- D.Lgs n. 262 / 2000- *Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 4 agosto 1999, n. 345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'articolo 1, comma 4, della legge 24 aprile 1998, n. 128*;
- L. n. 157 /1981 *Ratifica ed esecuzione delle convenzioni numeri 74, 109, 129, 132, 134, 135, 136, 137, 138 e 139 dell'Organizzazione internazionale del lavoro*;
- L. n. 176/1991, art. 28- *Ratifica ed esecuzione della convenzione sui diritti del fanciullo, fatta a New York il 20 novembre 1989*;
- L.148/2000- *Ratifica ed esecuzione della Convenzione n. 182 relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile e all'azione immediata per la loro eliminazione, nonché' della Raccomandazione n. 190 sullo stesso argomento, adottate dalla Conferenza generale dell'Organizzazione internazionale del lavoro durante la sua ottantasettesima sessione tenutasi a Ginevra il 17 giugno 1999.*;
- L. 296/2007 (Finanziaria 2007).

#### Riferimenti Unoenergy:

- Politica SA8000
- Codice Etico
- Politica di whistleblowing

### 3. Modalità operative

#### 4.1. Tutela del bambino/giovane lavoratore

La Società condanna ogni forma e tipo di lavoro infantile e si impegna a non utilizzarlo o sostenerlo in alcun modo. La Società si impegna, inoltre, a promuovere azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei minori, sostenendo la diffusione di tali principi anche con le parti interessate, compresa la propria catena di fornitura.

#### unoenergy S.p.a.

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese  
di Milano 01368720080  
Codice Destinatario: DRMLK7  
R.E.A. Milano 1902560

#### Sede amministrativa e operativa

Corso Felice Cavallotti 30  
18038 Sanremo (IM)  
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299  
info@unoenergy.it  
Numero Verde 800 089 952  
www.unoenergy.it

#### Sede legale

Via Caldera 21, 20153 Milano  
Tel. 02 93180753  
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.  
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

#### Direzione commerciale

Piazza Dante 7/8  
16121 Genova  
Tel. 010 5955891

In particolare, la Società si impegna a:

- assumere esclusivamente personale dipendente che abbia compiuto i 18 anni d'età ed abbia concluso il proprio percorso di studi obbligatorio;
- rispettare i contratti collettivi del lavoro e le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia giuslavoristica;
- rispettare la normativa nazionale a tutela delle esigenze connesse agli studenti lavoratori.

#### **4.2. Verifica dell'età in fase di assunzione**

In fase di selezione di un/una nuovo/a candidato/a, il personale preposto alla conduzione dei colloqui ha la responsabilità di specificare la sussistenza del compimento dei 18 anni d'età quale requisito di prassi aziendale per l'eventuale futura assunzione. Qualora la procedura di selezione venga affidata ad altri soggetti e/o enti terzi, questi dovranno essere adeguatamente informati in merito alla natura dei controlli da effettuare.

Successivamente al processo di selezione, in fase di assunzione, il personale aziendale preposto si accerta della veridicità dei dati anagrafici del/la candidato/a, richiedendo copia dei documenti d'identità, del permesso di soggiorno (nel caso di cittadini non appartenenti alla UE) e dell'ulteriore documentazione richiesta dal CCNL applicabile. In nessun caso sarà possibile trattenere documenti d'identità in formato originale.

#### **4.3. Azioni di rimedio**

Nel caso, seppur remoto, che vengano riscontrati casi di lavoro infantile sul luogo di lavoro (inteso come lavoro di un minore di età inferiore a quella minima prevista dalla legge per l'accesso al lavoro), Unoenergy provvederà nel più breve tempo possibile a realizzare opportune azioni di rimedio, gestendo la situazione con il coinvolgimento dei Servizi Sociali del Comune presso il quale è stato riscontrato il caso, delle Forze dell'ordine e dell'Autorità giudiziaria.

Qualora le caratteristiche del caso delineino una situazione particolarmente gravosa, la Società collaborerà inoltre con le Associazioni attive nel settore per definire un piano di rimedio che metta in primo piano l'integrità psico-fisica del minore. Il supporto di tali enti permetterà alla Società di ottenere indicazioni sulle modalità più idonee ad intrattenere le relazioni con il minore e la sua famiglia, nonché per l'individuazione dei canali più adatti per la sua tutela.

Il piano di rimedio individuato terrà quindi in considerazione i seguenti aspetti:

- cessare, nel più breve tempo possibile, l'impiego di lavoro infantile;
- garantire una forma di sostentamento al minore e alla sua famiglia per il mancato lavoro fornendo un reddito alternativo per diminuire l'impatto sulla situazione finanziaria del nucleo familiare;

#### **unoenergy S.p.a.**

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese  
di Milano 01368720080  
Codice Destinatario: DRMLKW7  
R.E.A. Milano 1902560

#### **Sede amministrativa e operativa**

Corso Felice Cavallotti 30  
18038 Sanremo (IM)  
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299  
info@unoenergy.it  
Numero Verde 800 089 952  
www.unoenergy.it

#### **Sede legale**

Via Caldera 21, 20153 Milano  
Tel. 02 93180753  
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.  
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

#### **Direzione commerciale**

Piazza Dante 7/8  
16121 Genova  
Tel. 010 5955891

- garantire che il minore possa completare il suo percorso di istruzione obbligatoria secondo quanto previsto dalla normativa vigente e, in un'ottica di promozione della cultura e orientamento al mondo del lavoro, anche di quella non obbligatoria, attraverso il pagamento delle tasse scolastiche, libri e trasporto per la scuola.

La Società, sulla base delle indicazioni fornite dal Social Performance Team e dagli altri soggetti ed organi coinvolti nell'implementazione della procedura di rimedio, si impegna ad organizzare le modalità e reperire le risorse necessarie all'implementazione e all'efficace realizzazione del piano di rimedio.

#### **4.4. Monitoraggio della catena di fornitura**

La Società si impegna a comunicare efficacemente ai propri fornitori i requisiti della Norma SA8000 in tema di lavoro infantile. Durante il processo di selezione e qualifica dei fornitori, la Società realizza una verifica in merito ad eventuali problematiche in ambito etico-sociale e si impegna a richiedere il rispetto dei principi dello Standard SA8000, promuovendo di fatto il contrasto al lavoro infantile ai sensi della normativa vigente.

La Società si impegna ad applicare la dovuta diligenza nel verificare che le parti interessate siano conformi ai requisiti della Norma SA8000, con particolare riferimento all'utilizzo di lavoro infantile e di giovani lavoratori.

#### **4.5. Responsabilità applicativa e gestione delle segnalazioni in materia di lavoro infantile**

Le responsabilità applicativa inerente la presente politica è di competenza della Direzione risorse umane, coadiuvata dalle funzioni aziendali che di volta in volta riterrà opportuno coinvolgere.

Nel caso in cui, durante lo svolgimento della propria attività lavorativa, il personale dipendente o i collaboratori della Società ravvisino casi che possano anche astrattamente rientrare nella fattispecie del lavoro infantile nell'ambito delle attività aziendali, sono tenuti a segnalarli tempestivamente alla Direzione risorse umane attraverso i canali di segnalazione attivi. La Direzione risorse umane procederà a verificare la sussistenza degli elementi segnalati attivando, ove ne sussistano gli estremi, la procedura prevista dal Codice di condotta e dalle policy vigenti, in coordinamento con il Social Performance Team, facendo tutto quanto possibile per tutela il segnalante da qualsiasi tipo di discriminazione e ritorsione. Qualora si trovi effettivo riscontro a tali segnalazioni o si rinvenivano palesi evidenze, lo stesso SPT provvederà ad aprire un caso di non conformità allo Standard SA8000, avviando tempestivamente la procedura per la realizzazione di attività di rimedio, precedentemente descritte al punto 4.3, avendo cura che la detta procedura sia attivata e proseguita in stretto coordinamento con le verifiche circa condotte contrarie ai principi etici che fossero in corso.

##### **unoenergy S.p.a.**

C.F. | P. Iva e N. Iscrizione Registro Imprese  
di Milano 01368720080  
Codice Destinatario: DRLMKW7  
R.E.A. Milano 1902560

##### **Sede amministrativa e operativa**

Corso Felice Cavallotti 30  
18038 Sanremo (IM)  
Tel. 0184 46421 | Fax 0184 464299  
info@unoenergy.it  
Numero Verde 800 089 952  
www.unoenergy.it

##### **Sede legale**

Via Caldera 21, 20153 Milano  
Tel. 02 93180753  
Cap. Soc. € 50.000.000,00 i.v.  
PEC: segreteria@pec.unoenergy.it

##### **Direzione commerciale**

Piazza Dante 7/8  
16121 Genova  
Tel. 010 5955891